

1. 基本方針

平成 27 年度を「社会福祉法人湘北福祉会 中長期計画」の2年目として、中長期計画の実現を目指す。

2. 事業活動に対する基本的な姿勢

1) 施設経営

- ・中期目標として、平成 26 年度からの 3 年間は「実施事業の現状維持を原則」という方向性が確認された。今年度も当園施設運営の特徴である「地域の子育て拠点となる総合的な保育所運営」をさらに強化するために、主に以下園の「理念の4つの柱」(1)～(4)に沿って、実践を行った。

(1) 保育の質の向上

- (ア) 保育アドバイザーの秋田喜代美先生に年 3 回、職員研修にてご指導をいただいた(5 月、8 月、12 月)。年間テーマを「育ちをつなげる環境」とし、「保護者へつなげる」をキーワードに、掲示等で保育内容を保護者へ伝える工夫を行った。又、研修内容が評価され、ひかりのくに(株)により書籍化されることとなった。
- (イ) 「あゆのこ保育園の保育」を、職員研修の場で共有した。また、月1回開催のチーフ会では、「育ちのつながり」をテーマに全員で意見交換を行い、「乳幼児の運動機能の発達の理解」等、強化が必要な内容については、外部講師による職員研修により、更なる内容の充実を図った。

(2) 保護者支援

- (ア) 保育に関する理解を促すと共に、保護者の「子育て力」を育てることを目指した。
 - ① クラス懇談会では子どもの育ちの特徴と合わせた保育のねらいを伝えるとともに、子どもとの関わり方については、ペアレント・トレーニングの手法等を用い、保護者参加で行ってみる等、より具体的に親の養育力を高める工夫をした。
 - ② 「いっしょにいっぽ」の個別面談をより充実させるため、12月度の職員研修では、中堅保育士を対象に、実際の面談を想定したアセスメント、ロールプレーなどの演習を行い、その後、実際に保護者と面談を行った。

(3) 地域の子育て支援のさらなる充実を目指す。

- (ア) 育児困難感、困り感のある利用者に対して、丁寧に対応すべく、担当者が市の「発達支援コーディネーター研修会」に参加し、専門性の向上を図った。
- (イ) 今年度より、保健師が直接相談に乗れる「ぼかぼか相談日」を設けたり、育児の困難場面に関する「ぼかぼかおしゃべり会」を行ったりすることを通して、困り感のある親の見出しと支援に、より丁寧に対応できる取組を試験的に行った。今後も継続する。
- (ウ) 地域子育て支援担当者と、一時預かり担当者が連携し、気になる利用者を市の関係機関につなげるなど、協力して支援した。

(4) 湘北短期大学保育学科と密接な連携を保ち、互恵的な協力関係を維持発展させる。

(ア) 1年生が参加する「保育ボランティア」の内容について、学生さんがより保育に興味関心が持てるよう、内容を見直した。

(イ) 「ちょっとチャット」では、授業の一環として、学生さんに直接地域の親子と触れ合う場を提供した。

＜その他の重点取組計画＞

(1) 安全管理

(ア) 有事の際、職員一人一人が臨機応変に対応できるよう、避難訓練放送を全員が体験できるよう計画し、実行した。また、安全点検巡回も、様々な職員が担当したことにより、多様な視点で安全管理を行うことができた。

(イ) 門扉の暗証番号を変更し、保護者の意識強化を図った。

(ウ) 門扉の開閉など、行事の期間等に合わせて効率よく保護者に伝わる工夫をした。

(エ) 監視カメラシステムを導入したことにより、避難訓練の際の死角となる場所の確認等に活かすことができた。

(2) 食育

(ア) 給食調理業務を外部委託したが、毎月の給食会議の開催等により、密接に連携を取ながら進め、安定した給食提供ができた。次年度も契約を更新する。

(イ) 離乳食、アレルギー対応等についても、今まで以上にきめ細かい対応ができた。

(3) 施設整備

(ア) 給食調理外部委託に伴い、厨房器具の点検とメンテナンス、また給食職員休憩室の改装をおこなった。

2) 財務基盤

- ・ 今年度予算案より新会計基準へ移行した。また、子ども・子育て支援新制度の導入に伴い、公定価格に変更された。財務三表による経営分析、中長期計画の検討は次年度に行うこととする。

3) 人材の育成

- ・ 人事管理制度の検討を行い、キャリアパスに当たる「レベルアップ体系」を作成した。
- ・ 新人会、2年目会、など階層ごとに丁寧にスーパービジョンを行ったが、その取り組みが、神奈川県社協の「スーパービジョン事例集」に掲載された。

4)職員の異動

<入職>

4月1日付 正規保育士：篠原有紀子

5月7日付 契約保育士：花上千晶

<退職>

3月31日付 正規保育士：松田友佳、田村真実子

短時間保育士：土屋あかね

3. 施設の運営

1)保育時間

①保育標準時間：7時30分～18時30分 ※但し、土曜日は7時30分～18時

延長保育時間：7時～7時29分、18時31分～20時 ※但し、土曜日はなし

②保育短時間：8時30分～16時30分

延長保育時間：7時～8時29分、16時31分～20時

※但し、土曜日は7時～8時29分、16時31分～18時

2)受け入れ児童数

	0歳児	1歳児	2歳児	3歳児	4歳児	5歳児	合計	%
4月	12	20	24	25	29	29	139	116%
5月	12	20	24	26	29	29	140	117%
6月	12	20	24	26	29	29	140	117%
7月	12	20	24	26	29	29	140	117%
8月	12	20	24	26	29	29	140	117%
9月	12	20	24	26	29	29	140	117%
10月	12	20	24	26	29	29	140	117%
11月	12	20	23	26	29	29	139	116%
12月	12	20	24	26	30	29	141	118%
1月	12	20	24	26	30	29	141	118%
2月	12	20	24	26	30	29	141	118%
3月	12	20	24	26	30	29	141	118%
合計	144	240	287	311	352	348	1682	117%

◇年間活動内容 別紙参照

3)保育対策等促進事業

① 一時あずかり事業 年間実績 1,672名 (H26年度：1,231名)

② 特定保育事業 年間実績 1,463名 (H26年度：1,501名)

※尚、特定保育事業は、今年度を持って委託終了となった。

4) 次世代育成支援対策事業

① 延長保育事業

保育標準時間利用者 7:00～7:30、18:30～20:00

保育短時間利用者 7:00～8:30、16:30～20:00

② 病後児保育事業 年間実績 65名

5) 市町村児童環境づくり基盤整備事業

① 地域子育て支援拠点事業(ひろば型)

支援室開放:月～金 9時30分～16時(11時30分～13時は閉室)

年間利用実績: 7,821名

4. 法人としての活動

1) 理事会の開催

回	月日	場所	議題
第36回	H27.5.27	あゆのこ保育園	①平成26年度事業報告および収支決算案について 報告事項: 給食調理業務外部委託の状況について
第37回	H27.11.12	あゆのこ保育園	①定款施行細則の制定について ②マイナンバー法施行に伴う関連規程の制定について ③就業規則の一部改正、及び短時間職員就業規則の一部改正について
第38回	H28.3.23	あゆのこ保育園	①平成27年度補正予算案について ②平成28年度事業計画および収支予算案について ③就業規則の一部改正について

2) 内部監事監査の実施

平成27年5月21日 金子監事、松岡監事

3) 理事長・園長定例会議の開催

◇場所: あゆのこ保育園

◇出席: 米澤理事長、町田園長、福田主任保育士 陪席: 松岡監事

月日	内容
4月9日	・給食調理業務外部委託の状況について ・新年度の状況について ・第36回理事会の議案等について ・保育の様子について
5月19日	・給食調理業務外部委託の状況について ・職員の異動について ・第36回理事会議案内容の確認 ・保育の様子について ・その他報告事項
6月11日	・平成27年度処遇改善等加算に係る加算率認定申請について ・8月5日「あゆのこ保育園保育のご紹介」の内容について ・神奈川工科大学からの依頼について
7月23日	・8月度職員研修(秋田喜代美先生)内容について ・厚木市子ども育成推進委員会報告 ・指導監査について
8月3日	・秋田喜代美先生による職員全体研修 見学
8月5日	・理事・監事、および湘北短期大学保育学科教員に対し、あゆのこ保育園の保育についてプレゼンを行った。
9月10日	・平成27年度事業計画進捗報告～園の自己評価(中間振り返り) ・平成28年度の特 定保育事業について ・中長期計画の進捗について
10月8日	・人事制度に関する勉強会開催 (株)日本人事総研
11月	(理事会開催のため、実施なし)
12月10日	・人事制度検討に関する進捗 ・その他報告
1月14日	・人事制度検討に関する進捗 ・第38回理事会の議案について ・その他報告
2月	(理事長、みんなでありがとうの会 参加)
3月10日	・第38回理事会の議案内容の確認 ・その他報告

4) 指導監査

8月25日 神奈川県による施設監査 厚木市による法人監査が行われた。

- ・施設監査: 特に指摘なし
- ・法人監査: 定款施行細則を整備するように。

以上

平成 27 年度 年間活動報告

月	予定
4 月	・園だより発行 ・職員研修（8 日） ・理事長・園長定例会（9 日） ・避難・消火訓練（10 日） ・歯科健診（全園児）（21 日） ・内科健診（全園児）（24 日） ・職員会議（24 日） ・第三者委員状況報告会（28 日）
5 月	・園だより発行 ・避難・消火訓練（12 日） ・ぎょう虫検査 ・保護者懇談会（11 日～20 日） ・小学校との連携開始 ・保護者アンケート ・職員研修（15 日） ・理事長・園長定例会（19 日） ・内科健診（0 歳児）（20 日） ・法人内部監査（21 日） ・育児講座（23 日） ・決算理事会（27 日） ・職員会議（29 日）
6 月	・園だより発行 ・避難・消火訓練（3 日） ・歯科健診（3 日） ・実習生受入 ・職員研修（10 日） ・理事長・園長定例会（11 日） ・職員会議（25 日）
7 月	・園だより発行 ・避難・消火訓練（7 日） ・職員研修（15 日） ・夕涼み会（17 日） ・ 内科健診（0 歳児）（27 日） ・職員会議（24 日） ・理事長・園長定例会（23 日）
8 月	・園だより発行 ・厚木清南高校職場体験受入（3、4 日） ・職員研修（3 日） ・避難・消火訓練（3 日） ・害虫駆除（10 日） ・県施設監査、市保人監査（25 日） ・職員会議（27 日） ・湘北短期大学保育ボランティア受入 ・実習生受入
9 月	・園だより発行 ・避難・消火訓練、園児引取り訓練（3 日） ・緑中学校職場体験受入（9 日、 10 日） ・理事長・園長定例会（10 日） ・育児講座（12 日） ・内科健診（全園児）（14 日） ・職員会議（17 日） ・尿検査
10 月	・園だより発行 ・職員研修（7 日） ・理事長・園長定例会（8 日） ・避難・消火訓練（19 日） ・職員会議（22 日） ・綾瀬市保育会視察研修受入（22 日） ・ みんなの運動会（24 日） ・歯科健診（27 日） ・職員定期健診（27 日） ・職員提案調査
11 月	・園だより発行 ・避難・消火訓練（4 日） ・南毛利中学校職場体験受入（6 日） ・職員インフルエンザ予防接種（9 日） ・ぎょう虫検査 ・歯科健診（全園児）（11 日） ・ 厚木市演劇鑑賞会（4 歳児、5 歳児）（12 日） ・第 37 回法人理事会（12 日） ・職員研修（19 日） ・地域子育て支援担当者研修（26 日） ・職員会議（27 日） ・育児講座（28 日） ・職員個別面接
12 月	・園だより発行 ・職員研修（2 日） ・避難・消火訓練（4 日） ・湘北短期大学卒園ステージ（4 日） ・理事長・園長定例会（10 日） ・内科健診（0 歳児）（11 日） ・職員会議（25 日）
1 月	・園だより発行 ・育児講座（6 日） ・避難・消火訓練（13 日） ・職員研修（13 日） ・理事長・園長定例会（14 日） ・クラーク記念国際高等学校ボランティア受入（15 日、22 日） ・育児講座（16 日） ・保護者懇談会（かりん組）（21 日） ・職員会議（22 日） ・小学校との交流（28 日） ・保護者アンケート
2 月	・園だより発行 ・実習生受入 ・内科健診（0 歳児）（10 日） ・みんなでありがとうの 会（13 日） ・職員研修（17 日） ・害虫駆除（18 日） ・職員会議（25 日） ・避難・消火訓練（26 日）
3 月	・園だより発行 ・次年度入所説明会（5 日） ・避難・消火訓練（5 日） ・理事長・園長定例会（10 日） ・保護者懇談会（14 日～22 日） ・第 11 回卒園式（25 日） ・第 38 回法人理事会（23 日） ・職員全体会議（26 日）